

Les industries alimentaires en Aquitaine

CFPPA et CFAAH de Dax-Oeyreluy Mixité des publics et individualisation

Le CFPPA (Centre de formation professionnelle et de promotion agricole), spécialisé dans la formation pour les adultes et le CFAAH (Centre de formation d'apprentis agricole et horticole) partagent leurs ressources sur le site de Dax-Oeyreluy.

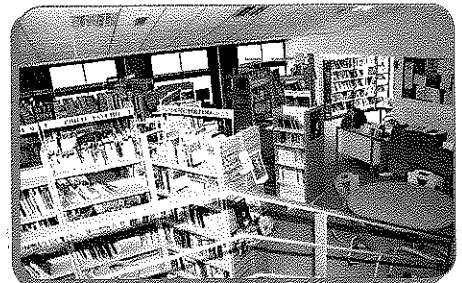
« L'individualisation des parcours est une composante majeure de toutes les formations communes au CFA et au CFPPA » indique d'emblée Patricia Etchemendy, la responsable pédagogique des formations IAA du centre de Dax-Oeyreluy (40).

Principe pédagogique séduisant dont la mise en œuvre se révèle un véritable casse tête auquel se livre l'équipe pédagogique depuis bientôt 7 ans.

« Dans le référentiel du CAP Industries Agroalimentaires, qui est organisé en unités capitalisables, poursuit Patricia Etchemendy, il y a obligatoirement trois postes de travail à maîtriser, ce qui correspond bien aux besoins des entreprises avec lesquelles nous travaillons. Avec la mixité des publics et l'individualisation des parcours, on apporte une réponse à tout candidat qui se présente. Et on y parvient grâce au CDR, le centre de ressources que nous avons mis en place. Nous veillons, dans la conception de nos supports pédagogiques, à intégrer des temps de face à face et des temps d'autoformation ».

Ainsi, attendant au CDI de l'établissement, le CDR permet aux stagiaires et aux apprentis d'alterner cours et travail en salle informatique par autoformation assistée. L'animateur du centre, Marc Benquet,

s'assure du bon déroulement de ces séances et épaula ceux qui en ont besoin. Et Patricia Etchemendy d'illustrer les cas de figure différents en fonction du profil des candidats : ici un apprenti, déjà titulaire d'un CAP, qui préparait de ce fait son CAP IAA en un an et venait travailler au CDR pendant que les autres apprentis suivaient leurs cours disciplinaires en maths, français ou histoire-géo. Là, un stagiaire qui avait de grosses lacunes et pour qui l'autoformation du CDR était un « plus ».



Elle témoigne aussi des bienfaits de la mixité des publics stagiaires/apprentis qui apporte maturité, entraide et liens. Le seul problème est la faiblesse des effectifs qui préparent ce CAP : « J'ai une demande des entreprises qui, localement, s'impliquent dans la formation, et prennent le temps de transférer leur savoir faire, mais je ne trouve pas les candidats en nombre suffisant ».

Alors, depuis l'an dernier, le CFPPA et l'IFRIA se sont associés pour proposer, dans le cadre du Programme régional de formation (PRF) du Conseil régional d'Aquitaine, une action de découverte des métiers de l'agroalimentaire, pré qualification offrant la possibilité d'intégrer par la suite une formation (CAP IAA par exemple) ou de concrétiser un projet d'insertion professionnelle directe. ■